



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Tuomiokapitulin istunto

Kokousaika 01.10.2025 09:15 -

Kokouspaikka Tuomiokapituli, Bulevardi 16 B, V kerros

Osallistujat	Teemu Laajasalo	piispa, puheenjohtaja
	Marja Heltelä	tuomiorovasti, vpj., este
	Anna Saurama	maallikkojäsen
	Anna-Maija Viljanen-Pihkala	pappisasessori, poissa § 3 käsittelyn ajan (HL 28 § 1 mom. 7 kohta),
	<i>avoinna</i>	pappisasessori
	Ritva Saario	lakimiesasessori
	Jukka Pakarinen	hiippakuntadekaani, poissa § 13, 16–17 käsittelyjen ajan (HL 28 § 1 mom. 1 kohta)
Varajäsenet	Ulla Kosonen	1. pappisvarajäsen, este
	Juha Ilonen	2. pappisvarajäsen
	Maika Vuori	3. pappisvarajäsen, este
	Janne Silvast	4. pappisvarajäsen
Läsnäolo-oikeutetut	Signe Jauhiainen	hiippakuntavaltuuston pj.
Sihteeri	Antti Luoma	notaari



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

§ 1 Kokoustiedot

Kokouksen avaus

Piispa Teemu Laajasalo avasi istunnon.

Anna Saurama luki Galatalaiskirjeen 1. luvusta jakeet 1-10.

Laulettiin virsi 968.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esitys Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Todettiin kokous laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

Esitys Pöytäkirjantarkastajaksi valitaan Anna Saurama.

Päätös Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

§ 3 Vaaliehdotus Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran välitöntä vaalia varten

Diaarinumero DHEL/131/01.01.01/2025

Esittelijä Piispa Teemu Laajasalo

Perustelut *[Viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) 24 §:n 1 momentin 29 kohdan nojalla salassa pidettävät kohdat on kursivoitu ja sisennetty.]*

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli päätti istunnossaan 21.5.2025 julistaa haettavaksi Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran viran haettavaksi välittömällä vaalilla, jossa seurakunnan kirkkoherran valitsevat seurakunnan tässä vaalissa äänioikeutetut jäsenet. Tuomiokapituli päätti antaa vaaliehdotuksen valmisteltavaksi piispa Teemu Laajasalolle. Tuomiokapituli nimesi vaalia varten haastatteluryhmän, johon valittiin piispa Teemu Laajasalo, lakimiesasessori Ritva Saario, virkaan valittu hiippakuntadekaani Jukka Pakarinen ja maallikkojäsen Anna Saurama. Sauraman ja ensimmäisen maallikkovarajäsenen Juha Perilän esteen vuoksi tuomiokapituli nimesi istunnossaan 20.8.2025 haastatteluryhmään Sauraman tilalle tuomiokapitulin toisen maallikkovarajäsenen Wiking Vuoren.

HAKIJAT

Keskiviikkona 18.6.2025 klo 15.00 päättyneen hakuajan puitteissa virkaa hakivat Tuomas Hynynen, Kari Kanala, Mari Mattsson, Kati Pirttimaa ja Päivi Vähäkangas.

Hakijoiden haastattelut pidettiin keskiviikkona 27.8.2025, jonka jälkeen kaikki hakijat kutsuttiin psykologiseen soveltuvuusarviointiin, joka toteutettiin Psycon Oy:ssä.

NIMITYSHARKINNAN PERUSTEET

Perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Piispainkokouksen 2002 asettaman työryhmän mietinnössä "Kirkkoherran viran ehdollepano" (Suomen ev.lut. kirkon keskushallinto, Sarja B 2003:4) todetaan, että vaaliehdotuksen perusteet muodostuvat kolmesta osa-alueesta:

- Taito, johon luetaan opinnot sekä työkokemus ja sen kautta saadut tiedot ja viranhoitokokemus sekä henkilöstökoulutus;



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

- Hakijan aikaisempaan viranhoitoon ja käyttäytymiseen liittyvät tekijät ja henkilökohtaiset kyvyt haettavana olevan viran hoitamiseen; ja
- Haettavana olevan kirkkoherran viran erityiset tarpeet.

Kirkkoherra on seurakunnan johtava viranhaltija, jonka keskeiset tehtävät määräytyvät kirkkojärjestyksen 8 luvun 13 §:n perusteella. Kirkkoherran tehtävissä yhdistyvät johtajan tehtävät ja seurakuntapapin työ.

HAETTAVANA OLEVA VIRKA

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 11 §:n mukaan tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran virkaan vaaditaan ylempi pastoraalitutkinto ja seurakuntatyön johtamisen tutkinto. Viran kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito. Hakemuksen liitteenä tulee olla nimikirjaote, josta ilmenee esteettömyys hakea kirkkoherran virkaa sekä lääkärintodistus. Lääkärintodistuksesta tulee ilmetä, että sen käyttötarkoituksena on kirkkoherran viran hakeminen.

Viran tarpeet muodostuvat kirkkojärjestyksen 8 luvun 13 §:ssä säädettyjen kirkkoherran tehtävien, seurakuntaneuvoston laatimasta toimintaympäristön kuvauksesta nousevien tarpeiden sekä seurakuntaneuvoston lausunnossaan määrittämien viran erityisten tarpeiden pohjalta.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 13 §:stä nousevat viran tarpeet

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 13 §:n mukaan kirkkoherran tehtävä on johtaa [kirkkojärjestyksen] 3 luvun mukaista seurakunnan toimintaa. Kirkkoherra:

- 1) vastaa jumalanpalveluksen, pyhien sakramenttien, kirkollisten toimitusten ja sananjulistuksen oikeasta hoitamisesta sekä yksityisen sielunhoidon harjoittamisesta;
- 2) valvoo, että seurakunnan muuta toimintaa kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta, diakoniaa sekä evankelioimis- ja lähetystyötä harjoitetaan kirkon tunnustuksen ja tehtävän mukaisesti;
- 3) on seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muussa hengellisessä työssä toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies;
- 4) valvoo kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston päätösten laillisuutta ja noudattamista seurakunnan hallinnossa ja taloudenhoidossa;
- 5) esittelee kirkkoneuvostolle, seurakuntaneuvostolle tai muulle toimielimelle toimialaansa koskevat asiat, jollei hän ole määrännyt esittelyä muulle viranhaltijalle.

Kirkkojärjestyksen nojalla kirkkoherralta edellytetään



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

- kokemusta seurakuntatyöstä
- kokemusta ja osaamista henkilöstöjohtamisesta
- kokemusta ja osaamista seurakunnan hallinnosta ja taloudesta
- kokemusta esittelytehtävistä

Toimintaympäristöstä nousevat viran tarpeet

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto on kuvannut seurakunnan toimintaympäristöä seuraavasti:

Helsingin tuomiokirkkoseurakunta on pääkaupungin ydinkeskustassa toimiva dynaaminen seurakunta, jonka alueelle ovat keskittyneet mm. valtioneuvosto, yliopisto, satama, ministeriöt, kaupungintalo, päärautatieasema sekä monet yritykset ja kulttuurilaitokset. Seurakunnassa on lähes 30 000 jäsentä, ja sen alueella asuu noin 60 000 asukasta. Lisäksi keskustan alueella käy päivittäin töissä ja vierailee useita kymmeniä tuhansia ihmisiä eri puolilta pääkaupunkia, Suomea ja ulkomaita. Seurakunnassa on reilut 50 kuukausipalkkaista työntekijää. Lisäksi toiminnoista vastaa suuri joukko seurakuntalaisia. Seurakunnan arvot ovat oikeudenmukaisuus, rohkeus ja yhteisöllisyys. Strategiamme ytimessä on toivon yhteisöjen rakentaminen. Toimimme kolmella tasolla: yhteiskunnan, kaupungin ja paikallistasolla. Seurakuntamme palvelee eteläisen Helsingin asukkaita elämän kaikissa vaiheissa.

Tuomiokapituli toteaa, että toimintaympäristön kuvauksessa on hyvin tuotu esiin tuomiokirkkoseurakunnan erityispiirteitä. Helsingin tuomiokirkkoseurakunta on paitsi alueen paikallisseurakunta myös kaupungin ja hiippakunnan pääseurakunta. Kirkkoherra on aina seurakuntansa kasvot ja keskusta-alueen seurakunnan kirkkoherran tehtävässä kasvojen antaminen seurakunnalle korostuu. Kirkkoherran tehtävänä on toimia sekä oman seurakunnan että koko kirkon edustustehtävissä, rohkeasti, näkyvästi ja taitavasti. Seurakunnan pääkirkko on Suomen kuvatuin rakennus ja seurakunnan johtajan on kyettävä toimimaan niin, että seurakuntalaisten, kaupunkilaisten, turistien ja median silmissä kirkko näyttäytyy kiinnostavana eikä jää marginaaliin.

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan toimintaympäristössä viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää:

- halua ja kykyä olla esillä ja keulakuvana
- kiinnostusta ihmisiin
- halua ja kykyä toimia yhteistyössä eri tavalla ajattelevien kanssa
- ymmärrystä instituution merkityksestä ja halua toimia instituution kasvoina
- perusseurakuntatyön arvostusta



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Seurakuntaneuvoston määrittämät viran erityiset tarpeet ja tuomiorovastin tehtävän erityiset tarpeet

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto on määritellyt viran erityiset tarpeet seuraavasti:

Etsimme kokemutta ja innovatiivista johtajaa seurakuntaamme.

Kirkkoherran viran menestyksellinen hoitaminen Helsingin tuomiokirkkoseurakunnassa edellyttää

- kokemusta ja taitoa suuren seurakunnan johtamisesta, mukaan lukien henkilöstö- ja taloushallinto
- kirkon hallinnon tuntemusta kokonaiskirkollisella, hiippakunnallisella, seurakuntayhtymän ja paikallisella tasolla
- syvää teologista osaamista sekä sen soveltamista muuttuvassa toimintaympäristössä
- kykyä monipuoliseen yhteiskunnalliseen verkostoitumiseen ja näkemystä seurakunnan roolista arvokeskustelussa
- halua toimia avarakatseisen ja yhdenvertaisuutta edistävän seurakunnan kasvoina
- kiinnostusta edistää ekumeenista ja uskontojen välistä yhteistyötä
- erinomaisia vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja

Helsingin hiippakunnan tuomiorovastin tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää

- ymmärrystä tuomiokapitulin työskentelystä
- ymmärrystä ison seurakuntayhtymän ja seurakunnan välisestä yhteistyöstä

Lisäksi arvostamme

- kokemusta seurakuntalaisia osallistavien menetelmien hyödyntämisestä ja kiinnostusta niiden kehittämiseen
- kykyä toimia proaktiivisesti kompleksisessa toimintaympäristössä
- ymmärrystä monikanavaisen viestinnän merkityksestä
- kielitaitoa ja monipuolista, myös kansainvälistä, työkokemusta
- osaamista yhdenvertaisuuden, syrjimättömyyden ja tasa-arvon edistämisessä

HAKIJOIDEN KELPOISUUS JA ESITTELY

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 11 §:n mukaan tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran virkaan vaaditaan ylempi pastoraalitutkinto ja seurakuntatyön johtamisen tutkinto. Kirkkojärjestyksen 8 luvun 3 §:n mukaan yksikielisessä seurakunnassa kirkkoherralta vaaditaan seurakunnan kielen [suomen] erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä toisen kielen [ruotsin] tyydyttävää ymmärtämisen taitoa.



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Kaikki hakijat ovat muodollisesti kelpoisia Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran virkaan. Jokainen heistä on ylemmän pastoraalitutkinnon ja seurakuntatyön johtamisen tutkinnon suorittanut pappi, ja heillä on vaadittu suomen ja ruotsin kielen taito.

Seuraavassa todetaan aakkosjärjestyksessä hakijoiden koulutus, työkokemus ja luottamustehtävät.

Tuomas Hynynen (s.1978)**Pappisvihkimys** 27.5.2003 Mikkeli**Koulutus**

- teologian maisteri 2002 Helsingin yliopisto (teologinen etiikka ynnä uskonnonfilosofia)
- teologian tohtori 2019 (väitöskirja: Uskon ja rakkauden asialla. Kirkon opetus, oppi, usko ja etiikka Suomen evankelis-luterilaisen kirkon eettisissä kannanotoissa 2005–2010)
- pastoraalitutkinto 2005 Helsinki
- seurakuntatyön johtamisen tutkinto 2006 Helsinki
- ylempi pastoraalitutkinto 2020 Tampere
- Johtaminen seurakunnassa (Kirjo IIA) 2010 Tampere
- Tuotantotalouden opintoja 42 opintoviikkoa (Otaniemi) ajalla syyskuu 2002 – heinäkuu 2006
- Bachelor of Arts in Theology & Religious Studies, kesäkuu 2000, Cambridge University
- Teologien ja kanttorien harjoitteluohjaajan koulutus 15.-16.1.2004

Kielitaito

- englanti (äidinkielen veroinen)
- ruotsi
- ranska
- ymmärtää hieman saksaa, ukrainaa ja venäjää

Keskeinen työkokemus

Lopen srk	kirkkoherra 1.6.2007 –
Munkkiniemen srk	vs. seurakuntapastori 10.9.2006-31.5.2007
Taivallahden srk	III seurakuntapastori 1.1.2005-9.9.2006



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Heinolan kaupunki-srk seurakuntapastori 1.6.2003-31.12.2004

Sivutoiminen konsultointi, kouluttaminen ja kehittäminen vuosina 2001–2005
ja 2017 –**Kari Kanala (s.1967)**

Pappisvihkimys 21.12.1997 Turku
Rovasti 7.6.2021 Helsinki

Koulutus

- teologian maisteri 1997 Helsingin yliopisto (UT:n eksegetiikka)
- pastoraalitutkinto 2002 Turku
- seurakuntatyön johtamisen tutkinto 2003 Turku
- ylempi pastoraalitutkinto 2025 Helsinki
- Johtaminen seurakunnassa (Kirjo IIA) 2017 Helsinki
- Etelä-Suomen CXXVIII alueellinen maanpuolustuskurssi 2017
- Master of the Arts in Religion 1991, Theological Lutheran Seminary at Gettysburg
- Diakonia muuttuvassa yhteiskunnassa 2025, Kirkon koulutuskeskus
- Huumekoulutus 2001, Turun avoin yliopisto

Kielitaito

- englanti
- ruotsi
- saksa
- espanja (alkeet)

Keskeinen työkokemus

Paavalin srk	kirkkoherra 1.3.2016 –
Turun ja Kaarinan srky	kasvatuksen teologi 2.9.2011-29.2.2016
Turun Henrikin srk	seurakuntapastori 1.8.-31.8.2011
Turun tuomiokirkkosrk	kappalainen 1.3.-30.6.2011
Kirkon tiedotuskeskus	seurakuntavaaliviestintä, projektisihteeri 1.10.2009-31.12.2010
Nuorten keskus ry	projektityöntekijä 1.1.-30.9.2009 nuorisosihteeri 1.9.-31.12.2008



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

	oikeutettu toimimaan pappina 1.10.2007-31.8.2008
Lontoon suom. kirkko	merimiespastori 16.9.2004-23.9.2007
Hampurin merimieskirkko	johtaja 1.4.2002-15.9.2004
Turun Katariinan srk	seurakuntapastori 27.11.1997-31.5.2002 (vt. kappalainen 1.-30.6.2000)
Suomen Urheilukirjasto ja Suomen Palloliitto,	tietopalveluvastaava 24.4.1994-30.9.1997
Klaukkalan koulu	vs. luokanopettaja 20.1.-31.5.1997
Kurikan srk	kesäteologi 1988, 1989 ja 1990
Puolustusvoimat	Vaasan Rannikkopatteri / Esik. patt., sotilasdiakoni/sotilaspappi 1.10.1987-3.2.1988

Helsingin tuomiorovastikunnan lääninrovasti 1.1.2023-31.12.2026

Luottamustehtävät

- Evankelinen lähetysyhdistys ELY hallituksen jäsen 2010
- Turun kaupungin kulttuurilautakunnan jäsen 2013–2016
- Vihreiden varavaltuutettu Turun kaupunginvaltuustossa 2013–2016
- Varsinais-Suomen Sininauhaliiton hallituksen jäsen 2012–2016
- Sininauhaliiton hallituksen varajäsen 2013–2016
- AKI-liiton tulevaisuustyöryhmän jäsen 2013–2016
- Varsinais-Suomen erityishuoltopiirin kuntayhtymän valtuuston 2. varapj ja hallituksen jäsen 2013–2016
- Kirkon liikunta- ja urheiluneuvottelukunta pj. 2020–2024, 2024–2028

Mari Mattsson (s.1976)***Pappisvihkimys*** 11.1.2008 Helsinki***Koulutus***

- teologian maisteri 2008 Helsingin yliopisto (uskonnonpedagogiikka)
- pastoraalitutkinto 2013 Helsinki
- seurakuntatyön johtamisen tutkinto 2014 Helsinki
- ylempi pastoraalitutkinto 2021 Helsinki
- Aikuiskatekumenaatti (2 op.) 2008 Kirkon henkilöstökoulutus
- Aikuiskatekumenaatti, jatkotaso (2 op.) 2009 Kirkon henkilöstökoulutus
- JoKiHa-johtamiskoulutus kirkkoherroille ja hallinnon johdolle (20 op.) 2023, Helsingin ja Espoon hiippakunnat
- Pari- ja perheterapiamenetelmien moduuli (13 op.) 2020 Kirkkohallitus ja Helsingin srky



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

- Syvemmälle messuun (15 op.) 2018 Kirkon koulutuskeskus
- Johtamisen erikoisammattitutkinto 2017 Edupoli
- Johdatus viestinnän ja median tutkimukseen 2020, Jyväskylän avoin yliopisto
- Työelämän viestintä 2020 Jyväskylän avoin yliopisto

Kielitaito

- englanti
- ruotsi

Keskeinen työkokemus

Haagan srk	kirkkoherra 1.9.2023 – vt. kirkkoherra 1.8.-31.8.2023 seurakuntapastori 4.4.-31.7.2023 vs. kirkkoherra 1.1.2022-3.4.2023
Helsingin tuomiokapituli	vs. hiippakuntasihteeri 1.1.-31.12.2021 oa 80 % hiippakuntasihteeri 1.1.-30.6.2020
Kallion srk	seurakuntapastori 1.11.2008-31.8.2023 kirkon ääni -tavoitealueen johtava pappi 1.8.2019-31.7.2023 perheneuvontatyötä tekevä pappi 22.1.2019- 31.12.2020 Silta Redin projektipäällikkö 3.9.2018- 31.12.2020 kasvatuksen vastuuryhmän lähijohtaja 1.1.2012-31.7.2019 nuorten aikuisten pappi 1.1.2010-31.12.2011 vs. nuorten aikuisten pappi 1.9.2008- 21.12.2009 lastenohjaaja 14.1.-31.12.2008 ip-ohjaaja-kanslisti 1.1.-31.12.2007 kanslisti 1.7.-31.12.2000 pyhäkoulusihteeri / pyhäkoulusihteeri-ohjaaja 22.3.-31.5.2000 lastenohjaaja, iltapäiväkerhon ohjaaja 1.3.- 31.5.2000

Luottamustehtävät

- Ebeneser-säätiön hallituksen jäsen 1.1.2012 –
- Kirkon nuorisotyö koulutuksen seurantaryhmän pj 1.1.-31.12.2021
- Aikuisrippikoulun kehittämistyöryhmä, Kirkkohallitus 2009–2012
- Aikuiskatekumenaatin jumalanpalvelusten kehittämistyöryhmä, Kirkkohallitus 2009–2011



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Kati Pirttimaa (s.1971)**Pappisvihkimys** 5.6.2016 Espoo**Koulutus**

- teologian maisteri 2016 Helsingin yliopisto (käytännöllinen teologia)
- pastoraalitutkinto 2019 Espoo
- seurakuntatyön johtamisen tutkinto 2021 Espoo
- ylempi pastoraalitutkinto 2024 Helsinki
- musiikkipedagogin tutkinto 2009 Metropolia Ammattikorkeakoulu
- musiikin maisteri 1996 Sibelius-Akatemia
- JoKiHa-johtamiskoulutus 2023 Helsingin ja Espoon hiippakunnat
- Johtamisen perusteet 2020 Espoon ja Helsingin hiippakunnat
- Kirkon konsulttivalmennus 2016 Kirkon koulutuskeskus, Järvenpää
- Retriitinohjaajakurssi 2012 Heponiemen hiljaisuuden keskus
- Radion hartauspuhujien kurssi 2011 Kirkon tiedotuskeskuksen radiotoimitus, Kirkon koulutuskeskus
- Hengellinen työ verkossa -kouluttajakoulutus 2010 Sipoo
- Opettajankoulutuksen pedagogiset opinnot 60 op. 2009 Haaga-Helia Ammattikorkeakoulu
- Syvemmälle messuun opintomatka Englantiin 19.5.2009
- Syvemmälle messuun 2008 Kirkon koulutuskeskus

Kielitaito

- englanti
- ruotsi (erinomainen)
- ranska (hyvä)

Keskeinen työkokemus

Tuomasyhteisö ry	tuomaspappi, toiminnanjohtaja 1.12.2020
Espoon tuomiokapituli	hiippakuntasihteeri / asiantuntija 1.4.2011-9.4.2021
Kallion seurakunta	A-kanttori 1.1.2003-30.9.2011
Espoonlahden seurakunta	B- ja A-kanttori 1.9.1999-31.12.2002
Kirkkohallitus	osa-aikainen kanttorikoulutustoimikunnan sihteeri 1.9.2004-31.3.2011



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Vuosina 1991–1998 useita lyhyitä kanttorin virkasuhteita Helsingin tuomiokirkkoseurakunnassa ja, Kirkkonummen suom., Leppävaaran, Tapiolan, Hangon suom., Uudenkaupungin ja Kanta-Espoon seurakunnissa sekä Ingå församlingissa

Permission to Officiate (oikeus toimia pappina), Diocese in Europe, Church of England, 2019-

Luottamustehtävät

- Kirkollisten toimitusten kirjan uudistamishanke, ohjausryhmän jäsen, 2025-
- Helsingin ekumeeninen toimikunta, puheenjohtaja 2024- (jäsen 2020-)
- Suomen evankelis-luterilaisen kirkon delegaatti, Kirkkojen maailmanneuvoston yleiskokous, Karlsruhe, 2022
- Suomen evankelis-luterilaisen kirkon edustaja, General Synod of Church of Scotland, Edinburgh 2019
- Hiljaisuuden Ystävät ry, hallituksen varajäsen 2020-
- Kirkon tutkimuksen ja koulutuksen neuvottelukunta, jäsen, 2022–2024
- Espoon ja Kauniaisten ekumeeninen toimikunta, jäsen 2016–2020
- Kanttorikoulutuksen seurantaryhmä, kirkkohallitus, jäsen 2018–2020
- Suomen kirkkomusiikkiliitto, hallituksen jäsen 2017–2022
- Vaalilautakunnan puheenjohtaja, Espoonlahden seurakunta, 2014 ja 2018
- Yhteisen kirkkovaltuuston jäsen, Espoo 2011–2014
- Seurakuntaneuvoston jäsen, Espoonlahden seurakunta 2007–2014

Kirjat ja artikkelit

- Prefaatorukous osana ehtoollisrukousta suomenkielisissä luterilaisissa kirkkokäsikirjoissa 1549–2000 – teologiasta kieleen ja kielestä teologiaan, 2024. Teologinen aikakauskirja. Vertaisarvioitu.
- On meillä aarre verraton – kirkollisten toimitusten musiikin teologia, 2024, Kasteessa kaiken perusta, Kirkkohallitus. Vertaisarvioitu.
- Rukoilemme toistemme puolesta, Kirjapaja, 2022
- Pyhä rakas Jumala, arkipiispa Tapio Luoman juhla kirja, toimituskunnan jäsen, Kirjapaja, 2022
- Jumalan oma maailmaa varten, Kirjapaja 2018 (Iona-yhteisön rukoustekstejä suomeksi)
- Luomakunnan aika (Season of Creation) ekumeeninen rukousmateriaali, suomenkielinen käännös 2024, 2023, 2022, 2021, 2020 ja 2019
- Paastonajan ignatianinen arkiretriittimateriaali, käännökset: Jeesuksen seurassa 2021 Matka vapauteen 2020 ja Jeesuksen kanssa yhtä matkaa 2019



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

- Tulkoon sinun valtakuntasi -rukouskampanjan rukousmateriaalin käännös 2022, 2021 ja 2020
- Perehdytys ja työssäjaksaminen, kirjassa Työ ja Henki, Kirjapaja 2015
- Quo Vadis, rippikouluoppikirja, (Otava 2006), Kati Pirttimaa, Terhi Paananen ja Jarmo Kokkonen

Päivi Vähäkangas (s.1978)**Pappisvihkimys**

1.2.2009 Kuopio

Koulutus

- teologian maisteri 2004 Helsingin yliopisto (UT:n eksegetiikka)
- teologian tohtori 2012 Helsingin yliopisto (UT:n eksegetiikka)
- pastoraalitutkinto 2019 Helsinki
- seurakuntatyön johtamisen tutkinto 2019 Helsinki
- ylempi pastoraalitutkinto 2021 Helsinki
- Johtaminen kirkossa (Kirjo II c/d) 2021 Helsinki
- musiikkiopiston päättötutkinto (solistinen laulu) 2005 Itä-Helsingin musiikkiopisto

Kielitaito

- englanti (sujuva)
- saksa
- ranska
- ruotsi
- romania (tydyttävä)

Keskeinen työkokemus

Munkkiniemen srk	kirkkoherra 1.6.2021
Kirkolliskokous	yleisvaliokunnan sihteeri, sivutoimi 1.5.2020-31.5.2021
Kirkkohallitus	vs. kirkon ulkosuomalaistyön asiantuntija 1.8.2018-31.5.2021
Nordkirche	Pohjois-Saksan alueen suomalaispappi 1.1.2012-31.7.2018
Helsingin yliopiston teol. tiedekunta, eksegetiikan laitos, tohtorikoulutettava ja tuntiopettaja	1.8.2008-31.12.2011
tutkija ja tuntiopettaja	1.8.2005-31.7.2008
kirkkohistorian laitos, suunnittelija	1.9.2004-28.2.2005
opintoneuvoja	1.1.2001-31.7.2005



Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

01.10.2025

toimistos sihteeri 14.8.-31.12.2000

Luottamustehtävät

- Kirkolliskokouksen pappisedustaja 1.5.2024-30.4.2028
- Helsingin hiippakuntavaltuuston pappisjäsen 1.5.2024-30.4.2028
- Suomen Merimieskirkko sr, hallituksen jäsen 2025 –
- Suomen Merimieskirkko ry, hallituksen jäsen 2020–2025
- Paavalin seurakunta, seurakuntaneuvoston jäsen 2019–2021
- Siirtolaisuusinstituutti, hallintoneuvoston varajäsen 2018–2021
- Helsingin yliopisto, hallinnon arvioinnin seurantaryhmän jäsen 2004–2005
- Teologinen tiedekunta, tiedekuntaneuvoston varajäsen 2004–2006
- Eksegetiikan laitos, laitosjohtoryhmän jäsen 2001–2003

Kirkon tasa-arvopalkinto 2020

HAKIJOIDEN VERTAILU**Kirkkojärjestyksen 8 luvun 13 §:stä nousevat viran tarpeet****Kokemus seurakuntatyöstä***Hynynen*

Hynynen on vihitty papiksi vuonna 2003. Hänellä on kokemusta seurakuntatyöstä yhteensä noin 22 vuotta, josta noin 18 vuotta Lopen seurakunnasta. Aikaisempaan kokemukseen hänellä on lyhyitä palvelussuhteita Munkkiniemen ja Heinolan kaupunkiseurakunnasta.

Kanala

Kanala on vihitty papiksi vuonna 1997. Hänellä on kokemusta seurakuntatyöstä yhteensä noin 14,5 vuotta Paavalin, Turun Henrikin, Turun tuomiokirkon ja Turun Katariinan seurakunnista. Hänellä on kokemusta kasvatustyöstä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymästä noin 4,5 vuotta. Seurakunnallisen työn kokemusta hänellä on myös ulkomailta Lontoon suomalaisen kirkon merimiespastorina ja Hampurin merimieskirkon johtajana yhteensä noin 5,5 vuotta. Kaiken kaikkiaan Kanalla on seurakunnallisen työn kokemusta kotimaasta noin 19 vuotta ja ulkomailta noin 5,5 vuotta.

Mattsson

Mattsson on vihitty papiksi vuonna 2008. Hänellä on kokemusta seurakuntatyöstä yhteensä noin 17,5 vuotta Kallion ja Haagan seurakunnista, josta pappina noin 14,5 vuotta.

Pirttimaa



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Pirttimaa on vihitty papiksi vuonna 2016. Hänellä on kokemusta seurakuntatyöstä kanttorina yhteensä noin 11,5 vuotta Kallion ja Espoonlahden seurakunnista sekä vuosina 1991–1998 yhteensä noin 2,5 vuotta lyhyitä määräaikaista palvelussuhteita kanttorina Helsingin tuomiokirkkoseurakunnassa, Kirkkonummen suomalaisessa, Leppävaaran, Tapiolan, Hangon suomalaisessa, Uudenkaupungin ja Kanta-Espoon seurakunnissa sekä Ingå församlingissa. Pappina hänellä on seurakunnallisesta työstä kokemusta Tuomasyhteisö ry:n toiminnanjohtajana vajaa viisi vuotta.

Vähäkangas

Vähäkangas on vihitty papiksi vuonna 2009. Hänellä on kokemusta seurakuntatyöstä yhteensä noin 4,5 vuotta Munkkiniemen seurakunnasta. Seurakunnallisen työn kokemusta hänellä on myös ulkomailta Pohjois-Saksan alueen suomalaispappina noin 5,5 vuotta.

Arvio

Eniten kokemusta seurakuntatyöstä on Hynysellä, Kanalalla ja Mattssonilla.

Kanalan kokemus on monipuolisin. Hänellä on kokemusta sekä suurehkosta Helsingin keskusta-alueen seurakunnasta että useasta Turun seurakunnasta. Toimiminen pappina ulkomailla Merimieskirkossa tuo monipuolisuutta ja lisäarvoa seurakuntatyön kokemukseen.

Myös Mattssonilla on pitkä kokemus sekä suuresta Helsingin keskusta-alueen seurakunnasta että keskikokoisesta Helsingin seurakunnasta. Pääkaupungin keskusta-alueen toimintaympäristön ominaispiirteet ja haasteet ovat molemmille tuttuja. Seurakuntien arki ja toiminta on tullut tutuksi myös hiippakuntasihteerin työn kautta.

Hynysellä on pitkä kokemus seurakuntatyöstä pienessä maaseutualueen seurakunnassa. Lopen väkiluku on noin 7600 asukasta. Tilastokeskuksen ja Suomen ympäristökeskuksen kaupunki-maaseutuluokituksen mukaan Loppu ei kuulu kaupunkialueisiin, koska sen keskustaajamien väkiluku jää alle 15 000 asukkaan rajan vaan se luokitellaan maaseudun paikalliskeskukseksi ja osin ydinmaaseudeksi. Toimintaympäristönä se on siten hyvin erilainen verrattuna pääkaupungin keskusta-alueeseen, eikä maaseutualueelle painottuva kokemus siten anna parhaita mahdollisia valmiuksia vastata suuren Helsingin keskusta-alueen seurakunnan haasteisiin ja tarpeisiin.

Pirttimaalla on pitkä kokemus kanttorin tehtävistä suuresta Helsingin keskusta-alueen seurakunnasta ja espoolaisesta seurakunnasta. Vaikka kanttorin työ on seurakunnan hengellisen elämän keskiössä ja seurakunnan toimintaa läpileikkaavaa, ei se kuitenkaan parhaalla mahdollisella tavalla anna kokemusta niistä laaja-alaisista seurakunnan tehtävistä, joista kirkkoherra vastaa. Seurakuntien arki ja toiminta on kuitenkin tullut tutuksi myös pitkän,



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

noin 10 vuoden tuomiokapitulin asiantuntijan työn kautta sekä pappina Tuomasyhteisön palveluksessa vajaan viiden vuoden ajan.

Vähäkankaan kokemus seurakuntatyöstä on varsin lyhyt, vain noin 4,5 vuotta. Kokemus rajoittuu yhteen keskikokoiseen Helsingin seurakuntaan. Toimiminen pappina ulkomailla Saksan maakirkossa tuo kuitenkin monipuolisuutta ja lisäarvoa muuten niukkaaseurakuntatyön kokemukseen.

Seurakuntatyön kokemuksessa hakijoissa on selviä eroja. **Kanala** on tällä osa-alueella ansioitunein. Hänellä on pitkä kokemus seurakuntatyöstä samassa toimintaympäristössä, johon Helsingin tuomiokirkkoseurakunta sijoittuu. Lisäarvoa tuo kokemus työstä Merimieskirkossa Hampurissa ja Lontoossa. Myös lääninrovastin tehtävä on tuonut näkökulmaa seurakuntien arkeen. **Mattsson** on vertailussa seuraavana. Hänellä on pitkä kokemus seurakuntatyöstä pääkaupungin ja keskustan toimintaympäristössä ja seurakuntien arki ja toiminta on tullut monipuolisesti tutuksi myös hiippakuntasihteerin työn kautta. Kolmantena vertailussa ovat **Pirttimaa** ja **Hynynen**, joiden ansiot ovat keskenään varsin erilaiset. Pirttimaan kokemus papin työstä on lyhyempi kuin Kanalalla ja Mattssonilla, mutta hänellä on pitkä kokemus kanttorin työstä seurakunnassa. Kokemukseen tuo monipuolisuutta tuomiokapitulin asiantuntijan tehtävän myötä saatu kosketuspinta seurakuntien työhön sekä tuomaspapin tehtävä. Hynysellä on pitkä pappiskokemus seurakuntatyöstä. Kokemus on kuitenkin pääosaltaan vain yhdestä seurakunnasta, joka toimintaympäristöltään ja kooltaan poikkeaa huomattavasti nyt haettavana olevan kirkkoherran viran seurakunnasta ja toimintaympäristöstä. Viimeisenä vertailussa on **Vähäkangas**, jonka kokemus papin työstä ja seurakuntatyöstä on kaikkein lyhyin. Sitä kuitenkin täydentää kokemus Pohjois-Saksan alueen suomalaispappina.

Kokemus ja osaaminen henkilöstöjohtamisesta

Hynynen

Hynysellä on pisin kirkkoherrakokemus, noin 18 vuotta. Hän on suorittanut johtaminen seurakunnassa -koulutuksen (Kirjo II A).

Kanala

Kanalan kirkkoherrakokemus on toiseksi pisin, noin 9,5 vuotta. Kokemus on saatu yhdessä Helsingin keskusta-alueen isoista seurakunnista, joka toimintaympäristöltään monelta osin vastaa Helsingin tuomiokirkkoseurakuntaa. Lisäarvoa tuo kokemus merimieskirkon johtajana Hampurissa noin 2,5 vuoden ajan, jossa kokemuksesta on kertynyt erityisesti vapaaehtoisten johtamisesta ja talouden johtamisesta. Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kasvatuksen teologina hän on ollut noin 4,5 vuotta lähiesihenkilönä noin viidelle alaiselle ja Palloliiton tulospalvelussa noin 3,5 vuotta vastaavana esihenkilönä 5–7 kesätyöntekijälle. Kanala on suorittanut johtaminen seurakunnassa -koulutuksen (Kirjo II A).



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Mattsson

Mattssonin kirkkoherrakokemus on toiseksi lyhin, noin 3,5 vuotta, josta vt./vs. noin 1 v 4 kk. Kokemus on karttunut keskikokoisesta helsinkiläisestä seurakunnasta. Tämän lisäksi Mattsonilla on merkittävää kokemusta suuren helsinkiläisen keskusta-alueen seurakunnan väliesihenkilönä kirkon ääni - tavoitealueen johtavana pappina ja kasvatuksen vastuuryhmän lähijohtajana yhteensä noin 8,5 vuoden ajan, jolloin hänellä on ollut alaisia keskimäärin noin 8–12. Hän on myös ollut seurakunnan johtotiimin jäsen. Mattsson on suorittanut JoKiHa-johtamiskoulutuksen kirkkoherroille ja hallinnon johdolle sekä johtamisen erikoisammattitutkinnon. Mattsson on myös ollut kehittämässä uutta johtamisen perusteet -moniammatillista koulutusta ja toiminut siinä kouluttajana.

Pirttimaa

Pirttimaalla ei ole kirkkoherrakokemusta. Tuomasyhteisö ry:n toiminnanjohtajana alaisia on muutama, mutta johtamisen on pääasiassa vapaaehtoisten johtamista. Tuomaskollektiiviin kuuluu 50 vapaaehtoista, jotka kantavat vastuuta mm. jumalanpalveluselämästä ja varainhankinnasta. Johtamiskokemus painottuu pikemminkin projektien ja hankkeiden johtamiseen. Pirttimaa on suorittanut JoKiHa-johtamiskoulutuksen kirkkoherroille ja hallinnon johdolle sekä kirkon konsulttivalmennuksen.

Vähäkangas

Vähäkankaalla on kirkkoherrakokemusta vajaat 4,5 vuotta keskikokoisesta helsinkiläisestä seurakunnasta. Lisäksi hän on toiminut vajaan kolmen vuoden ajan Kirkkohallituksessa kirkon ulkosuomalaistyön asiantuntijana vertaisiesihenkilön roolissa kahdeksalle Keski-Euroopan suomalaiselle papille. Tehtävään ei liittynyt muodollista esihenkilöasemaa eikä työnantajan työjohto-oikeutta, mutta se sisälsi henkilöstöjohtamiseen liittyviä elementtejä kuten kehityskeskustelujen pitämistä, rekrytointiprosessin valmistelua sekä esihenkilötuen antamista. Vähäkangas on suorittanut johtaminen kirkossa - koulutuksen (Kirjo II c/d).

Arvio

Piispainkokouksen Kirkkoherran viran ehdollepano -mietinnössä (Sarja B 2003:4) on todettu, että hyvin pitkä kirkkoherrakokemus saattaa olla yksipuolinen eikä sitä ole perusteltua automaattisesti tulkita parhaaksi uudessa virassa tarvittavan osaamisen kartuttajaksi. Ellei seurakunnassa ole tapahtunut huomattavia ja olennaisia muutoksia, 7–10 vuotta riittänee tuottamaan sen osaamisen, joka tästä virasta tässä seurakunnassa on saatavissa. Kaksikymmentä vuotta samaa kokemusta jää yleensä jälkeen esim. kahdesta kymmenen vuoden jaksosta, joista toinen on toimittu kirkkoherran virassa ja toinen on kulunut muun ammatillisesti hyödyllisen (johtamis)kokemuksen hankkimiseen.



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Henkilöstöjohtamisen osa-alueella ansioituneimpana voidaan pitää **Kanala** yhtäältä kirkkoherrakokemuksen pituuden ja toisaalta johtamiskokemuksen monipuolisuuden perusteella. Toiselle sijalle yltää **Mattsson**. Mattssonilla on henkilöstöjohtamisen kokemusta moniammatillisessa ympäristössä yhteensä noin 12 vuotta. Kokemuksen monipuolisuus ja kokemus isosta työyhteisöstä nostaa hänet arviossa kakkoseksi. Tällä osa-alueella osaamista on kehittänyt myös johtamisen erikoisammattitutkinto. Kolmannelle sijalle sijoittuu **Hynynen**. Hänellä on pitkä kirkkoherrakokemus mutta ottaen huomioon kokemuksen yksipuolisuuden ja sen, että Hynyseltä puuttuu kokemus ison työyhteisön johtamisesta, ei hän kuitenkaan yllä Kanalan ja Mattssonin tasolle. **Vähäkangas** sijoittuu neljännelle sijalle kokemuksensa lyhyiden vuoksi, vaikka kirkkoherrakokemusta täydentääkin kokemus ulkosuomalaistyön asiantuntijan tehtävästä. Viimeiselle sijalle tämän osa-alueen kohdalla jää **Pirttimaa**, jolla esihenkilökokemusta on vain niukasti. Hänen kokemustaan täydentää kirkon konsulttivalmennus, joka antaa eväitä myös esihenkilötyöskentelyyn.

Kokemus ja osaaminen seurakunnan hallinnosta ja taloudesta

Hynynen

Hynysellä on pisin kokemus kirkkoherran viran hoitamisesta, mutta kokemus rajoittuu yhteen ja toimintaympäristöltään hyvin erilaiseen seurakuntaan kuin Helsingin tuomiokirkkoseurakunta.

Kanala

Kanalalla on lähes kymmenen vuoden kokemus kirkkoherran viran hoitamisesta. Talousosaamista on kertynyt myös merimieskirkon johtajana Hampurissa.

Mattsson

Mattssonilla on kirkkoherrakokemusta noin 3,5 vuotta. Hänen ansiokseen voidaan lukea myös kokemus suuren seurakunnan väliesihenkilönä yhteensä noin 8,5 vuoden ajan. Tehtävään on kuulunut oman tiimin henkilöstö- ja taloushallinto ja samalla Mattsson on ollut myös koko seurakunnan johtotiimin jäsen.

Pirttimaa

Pirttimaalla ei ole varsinaista kokemusta seurakunnan hallinnosta ja taloudesta, mutta Tuomasyhteisö ry:n toiminnanjohtajana hän vastaa yhdistyksen taloudesta, hallinnosta ja henkilöstöhallinnosta.

Vähäkangas

Vähäkangas on toiminut keskikokoisen seurakunnan kirkkoherrana vajaan 4,5 vuoden ajan. Seurakunnan hallinnosta ja taloudesta hän on saanut kokemusta myös Paavalin seurakunnan seurakuntaneuvoston jäsenenä vuosina 2019–2021.



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Arvio

Itsenäisen seurakunnan talouden ja hallinnon järjestely poikkeaa jossain määrin seurakuntayhtymään kuuluvasta seurakunnasta. Itsenäisessä seurakunnassa taloushallinnosta lähtökohtaisesti vastaa talouspäällikkö. Seurakuntayhtymään kuuluvassa seurakunnassa ei ole erikseen talouspäällikköä, vaan kokonaisvastuun hallinnosta ja taloudesta kantaa kirkkoherra. Sekä itsenäisestä että yhtymäseurakunnasta saatua kokemusta voidaan pitää relevanttina talouden ja hallinnon kokemuksena.

Hynysellä on pisin kokemus kirkkoherran viran hoitamisesta. Ottaen huomioon Kirkkoherran viran ehdollepano -mietinnön kanta siitä, että 7–10 vuotta riittänee tuottamaan sen osaamisen, joka tästä virasta tässä seurakunnassa on saatavissa, eivät lisävuodet automaattisesti tuo arviossa merkittävää lisäarvoa. Kun Kanallakin on kirkkoherrakokemusta lähes 10 vuotta, on **Hynystä** ja **Kanala** pidettävä tältä osin yhtä ansioituneina hakijoina. **Mattssonin** kokemus yhtäältä kirkkoherran viran hoidosta ja toisaalta ison seurakunnan työalavastuu ja johtotiimin jäsenyys vievät hänet vertailussa kolmanneksi. Neljäntenä kokemuksensa perusteella on **Vähäkangas**. Viimeisenä tämän osa-alueen kohdalla on **Pirttima**. Vaikka hänellä on Tuomasyhteisön toiminnanjohtajana vastuu yhdistyksen hallinnosta ja taloudesta, ei se sellaisenaan rinnastu seurakunnan hallinto- ja talouskokemukseen.

Kokemus esittelytehtävistä**Arvio**

Lähtökohtaisesti kirkkoherra toimii esittelijänä seurakunta- tai kirkkoneuvoston kokouksessa riippumatta siitä, johtaako hän kokouksissa myös puhetta. Siten myös tällä osa-alueella kirkkoherrakokemuksella on merkitystä, kuitenkin samalla tulkintarajoituksella kuin aikaisemmissa kohdissa. Kokemuksensa perusteella **Hynynen** ja **Kanala** ovat tämän osa-alueen kohdalla ansioituneimmat hakijat. Seuraavana voidaan pitää **Vähäkangasta**, kolmantena **Mattsson**ia ja neljäntenä **Pirttimaata**.

Toimintaympäristöstä nousevat viran tarpeet**Halu ja kyky olla esillä ja keulakuvana**

Kaikilla hakijoilla on halua ja motivaatiota olla esillä ja seurakunnan keulakuvana. Kaikki hakijat hahmottivat tämän osa-alueen kuuluvan kiinteästi Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran rooliin ja asemaan. Haastattelussa Kanala ja Mattsson korostivat myös muiden valtuuttamista ja



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

osallistamista, muille syöttämisen merkitystä. [REDACTED]

[REDACTED] erityisesti **Kanala** mutta vahvasti myös **Mattsson** ja **Pirttimaa**.

Kiinnostus ihmisiin

[REDACTED]
eniten **Kanala**, **Mattsson** ja **Pirttimaa**

Halu ja kyky toimia yhteistyössä eri tavalla ajattelevien kanssa

Haastattelun perusteella kaikki hakijat pitivät tärkeänä, että kirkossa on tilaa eri tavalla ajatteleville ihmisille. Sen ohella Hynynen korosti, että kysymys on reunaehdoista ja sisällöistä. Kanala piti tärkeänä, että kirkkoherran pitää pystyä kohtaamaan kaikki porukat. Mattsson totesi, ettei kenellekään pidä sanoa suoraan ei, mutta sen sijaan voi haastaa pohtimaan vaikuttimia ja sitä, miten seurakunnan ydinasia hengellisyys näkyy. Pirttimaa suhtautuu lähtökohtaisesti ehdotuksiin myönteisesti, mutta haluaa selvittää, miten ehdotus tukee strategiaa ja millaisia yhteistyön edellytyksiä on olemassa. Vähäkankaan suhtautuminen on kriittisintä ja joissain tilanteissa varauksellisinta.

Eniten valmiuksia toimia yhteistyössä eri tavalla ajattelevien kanssa voidaan arvioida olevan **Hynysellä**, **Kanalalla**, **Mattssonilla** ja **Pirttimaalla**.

Ymmärrys instituution merkityksestä ja halua toimia instituution kasvoina

Kaikki hakijat hahmottivat Tuomiokirkkoseurakunnan erityisluonteen ja institutionaalisen ulottuvuuden

Perusseurakuntatyön arvostus

Kaikki hakijat hahmottivat hyvin Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan moniulotteisen roolin ja pitivät tärkeänä myös seurakuntalaisten palvelemista ja seurakuntatyötä.

Seurakuntaneuvoston määrittämät viran erityiset tarpeet ja tuomiorovastin tehtävän erityiset tarpeet

Kokenut ja innovatiivinen johtaja

Kaikki hakijat ovat kokeneita johtajia, joskin heidän kokemuksensa painottuvat johtamisen eri osa-alueille ja kokemuksen laajuudessa ja monipuolisuudessa on eroja, joita tuodaan esiin muiden viran tarpeiden kohdalla. Kaikki ovat



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

myös osoittaneet työssään innovatiivisuutta. Kaikkien hakijoiden voidaan arvioida täyttävän tämän valintakriteerin riittävän hyvin.

Kokemus ja taito suuren seurakunnan johtamisesta, mukaan lukien henkilöstö- ja taloushallinto

Hynynen

Hynysen kokemus keskittyy lähes yksinomaan pieneen maaseutualueen seurakuntaan, eikä hänellä ole kokemusta suuren seurakunnan johtamisesta.

Kanala

Kanala on toiminut noin 9,5 vuotta suuren keskusta-alueen seurakunnan kirkkoherrana. Paavalin seurakunnassa on pidetty piispantarkastus vuonna 2023. Piispantarkastuksen perusteella voidaan arvioida, että Kanalalla on hyvä taito johtaa suurta seurakuntaa, mukaan lukien henkilöstö- ja taloushallinto.

Mattsson

Mattsson on toiminut keskisuuren Haagan seurakunnan kirkkoherrana yhteensä noin 3,5 vuotta. Kokemusta täydentää noin 8,5 vuoden kokemus väliesihenkilönä ja johtotiimin jäsenenä suuressa keskusta-alueella sijaitsevassa Kallion seurakunnassa. Haagan seurakunnassa on pidetty piispantarkastus vuonna 2025. Piispantarkastuksen perusteella voidaan arvioida, että Mattssonilla on hyvä taito johtaa seurakuntaa, mukaan lukien henkilöstö- ja taloushallinto. Vaikka Mattssonin kirkkoherrakokemus on lyhyt, antaa se yhdessä pitkän väliesihenkilökokemuksen kanssa hyvät valmiudet johtaa suurta seurakuntaa.

Pirttimaa

Pirttimaalla ei ole kokemusta suuren seurakunnan johtamisesta. Hänellä on kuitenkin kokemusta Tuomasyhteisö ry:ssä varsin suuren vapaaehtoisjoukon johtamisesta.

Vähäkangas

Vähäkangas on toiminut vajaat 4,5 vuotta keskisuuren Munkkiniemen seurakunnan kirkkoherrana. Munkkiniemen seurakunnassa on pidetty piispantarkastus vuonna 2025. Piispantarkastuksen perusteella voidaan arvioida, että Vähäkankaalla on hyvä taito johtaa seurakuntaa, mukaan lukien henkilöstö- ja taloushallinto. Vaikka Vähäkankaan kirkkoherrakokemus on lyhyt, voidaan sen katsoa antavan valmiudet johtaa myös suurta seurakuntaa.

Arvio

Kanalalla on pisin kokemus varsin suuren Paavalin seurakunnan johtamisesta ja hän sijoittuu tämän osa-alueen osalta kärkeen. **Mattssonin** kokemus Paavalia pienemmän, keskisuuren Haagan seurakunnan



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

johtamisesta yhdistettynä pitkään kokemukseen suuren Kallion seurakunnan väliesihenkilönä ja johtotiimin jäsenenä toimimisesta tuo hänet vertailussa toiseksi. **Vähäkankaan** lyhyehkö kokemus Haagaa pienemmän, keskisuuren Munkkiniemen seurakunnan johtamisesta sijoittaa hänet vertailussa kolmanneksi. Neljänneksi sijoittuu **Hynynen**, jolla on pitkä kirkkoherrakokemus, muttei kokemusta suuren seurakunnan johtamisesta. Viidenneksi sijoittuu **Pirttimaa**, jolla ei ole kokemusta kirkkoherran tehtävästä.

Kirkon hallinnon tuntemus kokonaiskirkollisella, hiippakunnallisella, seurakuntayhtymän ja paikallisella tasolla

Hynynen

Hynysellä on kokemusta paikallisseurakuntatasosta Lopen seurakunnassa, muttei muiden kirkon tasojen hallinnosta. Hänet on nimetty Tampereen tuomiokapitulin pappisvarajäseneksi, mutta hän ei ole vielä osallistunut tuomiokapitulin istuntoihin.

Kokonaiskirkon tasolla hänellä on kokemusta työryhmistä, muun muassa seurakuntavaalien hallinnollisen ohjeistuksen valmistelutyöryhmästä. Hän on ollut myös Kirkon tutkimuksen ja kehittämisen neuvottelukunnan jäsen.

Kanala

Kanalalla on kokemusta paikallisseurakuntatasosta Paavalin, Turun Henrikin, Turun Katariinan ja Turun tuomiokirkkoseurakunnassa.

Seurakuntayhtymätason kokemusta hänellä on Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymästä sekä Helsingin seurakuntayhtymästä, jossa hän on toiminut kirkkoherrojen kokouksen puheenjohtajana ja sen myötä johtoryhmän jäsenenä, seurakuntayhtymän toimintakulttuurin muutokseen liittyvien Luther-, potti- ja sponssiryhmien puheenjohtajana, seurakuntavaalien kampanjaryhmän puheenjohtajana sekä edustanut kirkkoherroja lukuisissa työryhmissä diakoniasta urkutoimikuntaan.

Hiippakuntatason kokemusta hänellä on lääninrovastina, jossa roolissa hän on muun muassa osallistunut piispantarkastuksiin, toimittanut rovastikunnassa hiippakunnallisia vaaleja, asettanut rovastikunnan kappalaisia virkaan sekä pitänyt rovastikunnan kirkkoherrojen osalta suorituslisäkeskusteluja. Hän on myös tuomiokapitulin pappisvarajäsen, mutta hän ei ole tähän mennessä osallistunut tuomiokapitulin istuntoihin.

Kokonaiskirkon tasolla hänellä on kokemusta työskentelystä Kirkkohallituksessa runsaan vuoden ajan seurakuntavaaliviestinnän projektisihteerinä. Hän on myös Kirkkohallituksen asettaman Kirkon liikunta- ja urheiluneuvottelukunnan puheenjohtaja.

Lisäksi hänellä on kokemusta työskentelystä järjestötasolla Nuorten keskus ry:ssä.

Kansainvälistä kokemusta hänellä on kirkollisessa työssä Lontoon suomalaisella kirkolla ja Hampurin merimieskirkolla.

Mattsson



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Mattssonilla on kokemusta paikallisseurakuntatasosta Haagan ja Kallion seurakunnissa.

Seurakuntayhtymätason kokemusta hänellä on muun muassa Helsingin seurakuntien osallistava moninaisuus -ohjelmasta (H.O.M.O.), jonka laatimiseen hän on osallistunut vuosina 2022–24 luotiin seurakuntiin muun muassa yhteyshenkilöverkosto, turvallisemman tilan periaatteet ja yhdenvertaisuusperiaatteet. Lisäksi toteutettiin työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhdenvertaisuuskoulutus. H.O.M.O. projekti

Hiippakuntatason kokemusta hänellä on työskentelystä tuomiokapitulissa hiippakuntasihteerinä noin 1,5 vuoden ajan.

Kokonaiskirkon tasolla hänellä on kokemusta Kirkon nuorisotyön koulutuksen seurantaryhmän puheenjohtajana, Kirkkohallituksen aikuisrippikoulun kehittämistyöryhmän jäsenenä ja Kirkkohallituksen aikuiskatekumenaatin jumalanpalvelusten kehittämistyöryhmän jäsenenä.

Pirttima

Pirttimaalla on kokemusta paikallisseurakuntatasosta erityisesti Kallion seurakunnassa mutta myös lyhyempiä jaksoja Helsingin tuomiokirkkoseurakunnassa, Kirkkonummen suomalaisessa, Leppävaaran, Tapiolan, Hangon suomalaisessa, Uudenkaupungin ja Kanta-Espoon seurakunnissa sekä Ingå församlingissa. Lisäksi hänellä on kokemusta luottamushenkilönä Espoonlahden seurakuntaneuvoston jäsenenä kahdelta kaudelta vuosina. Hän on myös toiminut Espoonlahden seurakunnan vaalilautakunnan puheenjohtajana vuosina 2014 ja 2018.

Seurakuntayhtymätason kokemusta hänellä on Espoon yhteisen kirkkovaltuuston jäsenenä.

Hiippakuntatason kokemusta hänellä on työskentelystä Espoon hiippakunnan tuomiokapitulissa asiantuntijana noin 10 vuoden ajan.

Kokonaiskirkon tasolla hänellä on kokemusta Kirkkohallituksen kanttorikoulutustoimikunnan osa-aikaisena sihteerinä, Kirkollisten toimitusten kirjan uudistamishankkeen ohjausryhmän jäsenenä, Kirkon tutkimuksen ja koulutuksen neuvottelukunnan jäsenenä ja Kirkkohallituksen kanttorikoulutuksen seurantaryhmän jäsenenä.

Lisäksi hänellä on kokemusta järjestötasolla Helsingin ekumeenisen toimikunnan puheenjohtajana, Espoon ja Kauniaisten ekumeenisen toimikunnan jäsenenä, Suomen kirkkomusiikkiliiton hallituksen jäsenenä ja Hiljaisuuden Ystävät ry:n hallituksen varajäsenenä.

Kansainvälistä kokemusta hänellä on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon delegaattina Kirkkojen maailmanneuvoston yleiskokouksen delegaattina ja Suomen evankelis-luterilaisen kirkon edustajana General Synod of Church of Scotland -kokouksessa. Hänellä on myös oikeus toimia pappina Englannin anglikaanisessa kirkossa (Permission to Officiate Diocese in Europe, Church of England).

Vähäkangas



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Vähäkankaalla on kokemusta paikallisseurakuntatasosta Munkkiniemen seurakunnassa ja luottamushenkilönä Paavalin seurakunnan seurakuntaneuvoston jäsenenä.

Seurakuntayhtymätason kokemusta hänellä on Helsingin seurakuntayhtymästä, jossa hän toimii tänä vuonna kirkkoherrojen kokouksen puheenjohtajana ja sen myötä johtoryhmän jäsenenä.

Hiippakuntatason kokemusta hänellä on Helsingin hiippakuntavaltuuston jäsenenä.

Kokonaiskirkon tasolla hänellä on kokemusta kirkolliskokousedustajana, kirkolliskokouksen yleisvaliokunnan sivutoimisena sihteerinä ja Kirkkohallituksen vs. kirkon ulkosuomalaistyön asiantuntijana.

Lisäksi hänellä on kokemusta järjestötasolla Suomen Merimieskirkko sr:n ja Suomen Merimieskirkko ry:n hallituksen jäsenenä ja Siirtolaisinstituutin hallintoneuvoston varajäsenenä.

Kansainvälistä kokemusta hänellä on Pohjois-Saksan alueen suomalaispappina.

Arvio

Kokemusta ja sen myötä kirkon hallinnon tuntemusta kokonaiskirkollisella, hiippakunnallisella, seurakuntayhtymän ja paikallisella tasolla on hakijoista **Kanalalla, Mattssonilla, Pirttimaalla** ja **Vähäkankaalla**. Kanalalla, Mattssonilla, Pirttimaalla ja Vähäkankaalla on lisäksi järjestötason ja kansainvälistä kokemusta. He sijoittuvat tällä osa-alueella vertailun kärkeen. Heidän jälkeensä vertailussa toisella sijalla on, jolla on kokemusta paikalliselta, hiippakunnalliselta ja kokonaiskirkon tasolta. Viimeisenä tällä osa-alueella on **Hynynen**, jonka kokemus keskittyy paikallistasolle mutta jolla on kokemusta myös kokonaiskirkon tehtävistä.

Syvä teologinen osaaminen sekä sen soveltaminen muuttuvassa toimintaympäristössä

Hynynen

Hynynen on teologian tohtori (väitöskirja: Uskon ja rakkauden asialla. Kirkon opetus, oppi, usko ja etiikka Suomen evankelis-luterilaisen kirkon eettisissä kannanotoissa 2005–2010).

Hän on myös suorittanut Bachelor of Arts in Theology & Religious Studies -tutkinnon Cambridge Universityssä.

Kanala

Kanala on teologian maisteri.

Hän on myös suorittanut Master of the Arts in Religion -tutkinnon Gettysburgin Theological Lutheran Seminaryssä.

Mattsson

Mattsson on teologian maisteri.



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Hän on myös suorittanut aikuiskatekumenaatin ja sen jatkotason opinnot ja syvemmälle messuun -koulutuksen.

Pirttimaa

Pirttimaa on teologian ja musiikin maisteri.

Hän on lisäksi suorittanut retriitinohjaajakurssin, radion hartauspuhujien kurssin, hengellinen työ verkossa -kouluttajakoulutuksen ja syvemmälle messuun -koulutuksen.

Teologisesta perehtyneisyydestä kertovat myös useat hänen julkaisunsa, jotka on esitelty edellä hänen esittelyssään kohdassa Kirjat ja artikkelit.

Vähäkangas

Vähäkangas on teologian tohtori, pääaineena Uuden testamentin eksegetiikka, erityisalueena heresiologia ja antiikin filosofia.

Vähäkangas on myös työskennellyt Helsingin yliopiston teologisessa tiedekunnassa tohtorikoulutettavana, tutkijana ja tuntiopettajana.

Arvio

Tällä osa-alueella vahvimpia ovat **Hynynen** ja **Vähäkangas**. Molemmat ovat suorittaneet teologian tohtorin tutkinnon. Hynynen on lisäksi suorittanut Bachelor of Arts in Theology & Religious Studies -tutkinnon Cambridge Universityssä ja Vähäkangas puolestaan on työskennellyt teologisessa tiedekunnassa tohtorikoulutettavana, tutkijana ja tuntiopettajana. Seuraavaksi ansioituneimpia ovat **Kanala** ja **Pirttimaa**. Kanala on suorittanut Master of the Arts in Religion -tutkinnon ja Pirttimaa puolestaan on musiikin maisteri. Pirttimaalla on lisäksi merkittävää julkaisutoimintaa. Viimeisenä tällä osa-alueella on **Mattsson**, joka teologian maisterin tutkinnon lisäksi on suorittanut aikuiskatekumenaatin ja sen jatkotason opinnot ja syvemmälle messuun -koulutuksen.

Kyky monipuoliseen yhteiskunnalliseen verkostoitumiseen ja näkemys seurakunnan roolista arvokeskustelussa

Kaikilla hakijoilla on näyttöä kyvystä yhteiskunnalliseen verkostoitumiseen ja näkemystä seurakunnan roolista arvokeskustelussa.

Hynynen verkostoissa tärkeitä ovat kirkon sisäiset yhteistyötahot. Hänellä on myös hyvät verkostot paikallisiin toimijoihin ja yhteydet muun muassa kuntaan ja Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle.

Kanala on aktiivinen keskustelija sosiaalisessa ja perinteisessä mediassa. Hän on muun muassa toiminut kolumnistina sekä juontanut, ideoinut ja tehnyt useita podcasteja ja toiminut juontajana SuomiAreenassa.



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Mattssonille yhdenvertaisuus on hänen teologisen työnäkynsä kulmakivi, jota hän on pitänyt esillä ja ollut kehittämässä niin hallinnossa, viestinnässä kuin seurakunnan arjen perustuksessa.

Pirttimaalla on laajat verkostot kirkon sisällä ja ekumeenisesti sekä paikallisesti että kansainvälisesti. Agricola-liikkeen ohjausryhmässä hän on ollut kehittämässä eri yhteisöjen välistä monikielistä eri ikäisten yhteistyötä.

Vähäkangas on aktiivinen kirkollinen keskustelija ja hän kirjoittaa monipuolisesti kaikenlaisista teologisista aiheista. Hän on myös kirjoittanut esseitä eri teoksiin ja hänen kirjailija Auli Viitalan kanssa kirjoittama uskoa käsittelevä kirja on viimeistelyvaiheessa. Heikki Nenosen kanssa hän julkaisee kirkollisia aiheita ruotivaa Virallinen kanta -podcastia.

Tällä osa-alueella vahvimpia ovat **Kanala** ja **Vähäkangas**. Myös **Mattssonilla** on vahvaa kokemusta ja näkemystä verkostoitumisesta. **Hynysen** ja **Pirttimaan** verkostot painottuvat erityisesti kirkon sisäisiin yhteistyötahoihin.

Halu toimia avarakatseisen ja yhdenvertaisuutta edistävän seurakunnan kasvoina

Kaikille hakijoille avarakatseisuus ja yhdenvertaisuus ovat tärkeitä arvoja, joita he ovat edistäneet ja toteuttaneet omissa yhteisöissään ja toiminnassaan. Hakijoiden ansioita tällä osa-alueella kartoitetaan tarkemmin alla kohdassa Osaaminen yhdenvertaisuuden, syrjimättömyyden ja tasa-arvon edistämiseksi

Kaikilla hakijoilla on myös halua ja valmiutta toimia seurakunnan kasvoina. Tätä osa-aluetta on käsitelty edellä toimintaympäristöstä nousevien tarpeiden kohdalla

Kiinnostus edistää ekumeenista ja uskontojen välistä yhteistyötä

Hynysen

Hynysen hakemuksessa ekumenian ja uskontojen välisen yhteistyön näkemykset eivät nousseet vahvasti esiin. Haastattelussa Hynysen kertoi, että Lopella ekumeniaa ja uskontodialogia on kovin vähän ja siinä ympäristössä toimiminen olisi kehittymisen paikka.

Kanala

Kanalan työ ja opiskelu ulkomailla ovat antaneet hänelle laajat ekumeeniset ja uskontojen väliset verkostot. Palvellessaan Lontoon suomalaisessa kirkossa hänet lisensoitiin Porvoon sopimuksen myötä myös anglikaanisen kirkon papiksi. Hän on osallistunut uskontojen välisiin keskusteluihin ja yhteistyöhön myös Suomessa. Paavalin seurakunnan alueella on lukuisia kristillisiä



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

toimijoita ja muiden uskontojen edustajia. Messujen saarnakeskusteluvieraina on ollut myös muslimi- ja ekumeenisia tahoja.

Mattsson

Mattsson on korostanut, että vahva ekumeeninen työnäky ja uskontojen välisen yhteistyön kehittäminen ovat tärkeä osa nykypäivän kirkkoherran tehtäväkuvaa. Hän on toiminut yhteistyössä eri uskontokuntien edustajien ja kirkkoon kuulumattomien kanssa.

Pirttimaa

Pirttimaan ekumeeniset verkostot ovat laajat niin paikallisesti kuin kansainvälisestikin. Hän toimii Helsingin ekumeenisen toimikunnan puheenjohtajana ja on edustanut kirkkoamme kansainvälisenä delegaattina. Hänellä on myös englannin kirkon pappisoikeudet.

Vähäkangas

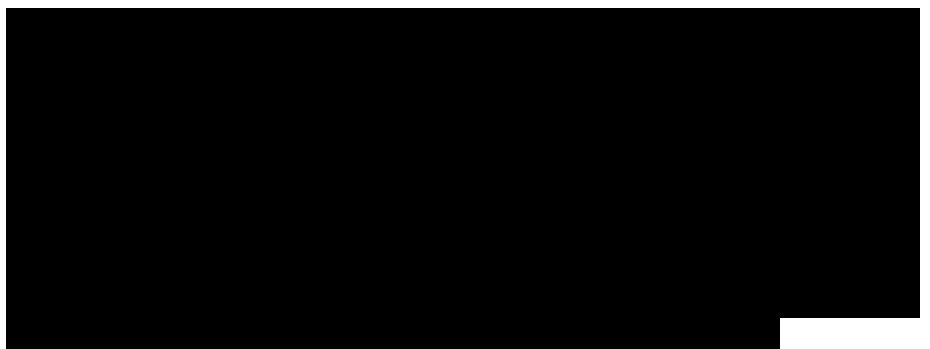
Vähäkankaalle ekumenia ja uskontodialogi ovat luontevia ja läheisiä asioita. Saksassa työskennellessään hän on ollut Hampurin kristillisten kirkkojen yhteistyöelimen (ACKH) jäsen ja viimeisen kymmenen vuoden ajan hän on osallistunut Suomen delegaation jäsenenä Suomen, Ruotsin ja Saksan kirkkojen kolmikantaneuvotteluihin. Hän on myös osallistunut uskontojen väliseen opintomatkaan Omaniin. Hänellä on henkilökohtaiset kontaktit keskustan alueella toimivan moskeijan imaamiin, juutalaiseen seurakuntaan sekä katolisen ja ortodoksisen kirkon johtoon.

Arvio

Selkeimmin kokemustaan ja näkemystään tällä osa-alueella ovat sanoittaneet **Kanala**, **Pirttimaa** ja **Vähäkangas**. Myös **Mattssonilla** on kokemusta yhteistyöstä eri uskontokuntien edustajien kanssa. Ohuimmaksi ekumeeninen ja uskontodialoginen näkökulma jää **Hynysellä**.

Erinomaiset vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot

Kaikilla hakijoilla voidaan arvioida olevan hyvät vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot.





01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Helsingin hiippakunnan tuomiorovastin tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää**- ymmärrystä tuomiokapitulin työskentelystä**

Eniten kokemusta tuomiokapitulin työskentelystä ja toiminnasta on **Pirttimaalla**, joka on työskennellyt noin kymmenen vuoden ajan Espoon tuomiokapitulin asiantuntijana. Toiseksi tällä osa-alueella nousee **Mattsson**, joka on työskennellyt Helsingin tuomiokapitulissa hiippakuntasihteerinä noin puolentoista vuoden ajan. Lääninrovastiroolin ja hiippakuntavaltuustojäsenyyden perusteella kolmanneksi tällä osa-alueella nousevat **Kanala** ja **Vähäkangas**. **Hynysellä** ei ole omakohtaista kokemusta tuomiokapitulin työskentelystä, vaikka hänet on nimetty Tampereen tuomiokapitulin pappisvarajäseneksi, ja sen vuoksi hän jää tällä osa-alueella arviossa viimeiseksi.

- ymmärrystä ison seurakuntayhtymän ja seurakunnan välisestä yhteistyöstä

Hakijoiden kokemusta paikallisseurakunnasta ja seurakuntayhtymästä on kuvattu edellä kohdassa Kirkon hallinnon tuntemus kokonaiskirkollisella, hiippakunnallisella, seurakuntayhtymän ja paikallisella tasolla. Tällä osa-alueella kärjessä ovat **Kanala** ja **Mattsson**, joilla molemmilla on pitkä kokemus seurakuntayhtymä rakenteesta. Toiseksi nousee **Vähäkangas**, jonka kokemus on selvästi lyhyempää kuin Kanalalla ja Mattssonilla. Kolmantena on kokemuksensa puolesta **Pirttimaan**. **Hynysellä** ei ole kokemusta seurakuntayhtymä rakenteesta ja sen vuoksi hän jää tämän osa-alueen kohdalla vertailun viimeiseksi.

Kokemus seurakuntalaisia osallistavien menetelmien hyödyntämisestä ja kiinnostusta niiden kehittämiseen

Kaikki hakijat näkivät seurakuntalaisten osallistumisen ja osallistamisen, valtuuttamisen ja vastuuttamisen keskeisenä ja heillä oli näkemystä sen toteuttamisesta.

Kyky toimia proaktiivisesti kompleksisessa toimintaympäristössä

Kaikki hakijat hahmottivat Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan alueen ja toimintaympäristön ominaispiirteitä ja proaktiivisen toiminnan merkitystä.

Ymmärrystä monikanavaisen viestinnän merkityksestä



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Hakemusasiakirjojen ja haastattelujen perusteella kaikilla hakijoilla on ymmärrystä monikanavaisen viestinnän merkityksestä.

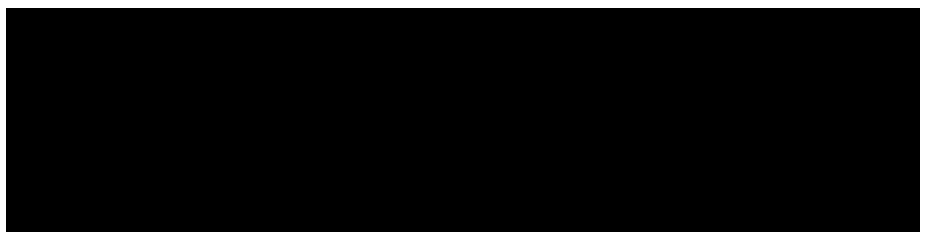
Kielitaito ja monipuolinen, myös kansainvälinen, työkokemus

Hakijoiden kielitaito on mainittu hakijoiden esittelyssä ja heidän työkokemustaan yleisesti on käsitelty edellä. Työkokemuksensa monipuolisuuden sekä ulkomaanopintojen perusteella tällä osa-alueella ansioitunein on **Kanala**. Toisena tällä osa-alueella on **Vähäkangas**, jolla on hyvä kielitaito ja kansainvälistä työkokemusta, mutta kokonaisuutena arvioiden hänen kokemuksensa on suppeampaa kuin Kanalalla. Kolmanneksi tällä osa-alueella sijoittuvat **Hynynen**, joka on suorittanut Bachelor of Arts in Theology & Religious Studies -tutkinnon Cambridge Universityssä, ja **Pirttimaa**, jolla on hyvä kielitaito ja kokemusta delegaattina Kirkkojen maailmanneuvoston yleiskokouksesta ja Church of Scotlandin General Synodista. Hänellä on myös oikeus toimia pappina Englannin kirkossa. Neljäntenä tällä osa-alueella on **Mattsson**, jolla on hakijoista vähiten kansainvälistä kokemusta.

Osaaminen yhdenvertaisuuden, syrjimättömyyden ja tasa-arvon edistämisessä

Kaikilla hakijoilla on kokemusta yhdenvertaisuuden, syrjimättömyyden ja tasa-arvon edistämisestä. Erityisesti tällä osa-alueella ovat ansioituneet **Kanala**, **Mattsson** ja **Vähäkangas**. Vähäkangas on saanut vuonna 2020 kirkon tasa-arvopalkinnon yhdessä muiden Taantuvan tasa-arvon kirkko -teoksen kirjoittajien kanssa. Mattsson on ollut vuosina 2022–24 laatimassa Helsingin seurakuntien osallistava moninaisuus -ohjelmaa, jonka yhteydessä luotiin seurakuntiin muun muassa yhteyshenkilöverkosto, turvallisemman tilan periaatteet ja yhdenvertaisuusperiaatteet. Lisäksi toteutettiin työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhdenvertaisuuskoulutus. Kanala on puolustanut julkisuudessa aktiivisesti seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen yhdenvertaista kohtelua ja esimerkiksi Paavalinkirkossa on käsitelty yhdenvertaisuuden, monimuotoisuuden ja osallisuuden teemoja teatteritaiteen keinoin.

Soveltuvuusarvioinnin havaintoja (salassapidettävä)





01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli



Soveltuvuusarvioinnin johtopäätökset

Soveltuvuusarvioinnin perusteella kärkihakijoita ovat **Kanala** ja **Mattsson**. Molemmat sijoittuvat arviossa ryhmään 1 "Täyttää arviointikriteerit hyvin, ja valintaa voi suositella".

Kanalan osalta johtopäätöksessä on todettu, että kaikkiaan hän täyttää arviointikriteerit hyvin, valintaa voi suositella.

Mattssonin kohdalla on vastaavasti todettu, että kaiken kaikkiaan hän täyttää arviointikriteerit hyvin, ja hänen valintaansa haettuun tehtävään voidaan suositella.

Hynynen, Pirttimaa ja **Vähäkangas** sijoittuvat arviossa ryhmään 2 "Täyttää arviointikriteerit suurelta osin, ja panostaminen kehittämisalueisiin vahvistaisi onnistumisen edellytyksiä".

Pirttimaan kohdalla johtopäätöksessä on todettu, että häntä voidaan pitää hyvänä kandidaattina tuomiorovastin tehtävään.

Hynysen kohdalla johtopäätöksessä on todettu, että häntä voidaan pitää mahdollisena ehdokkaana haettuun tehtävään.

Myös Vähäkankaan kohdalla johtopäätöksessä on todettu, että häntä voidaan pitää mahdollisena ehdokkaana haettuun tehtävään.

JOHTOPÄÄTÖKSET JA VAALIEHDOTUS

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 21 §:n mukaan kirkkoherran välitöntä vaalia varten tuomiokapituli tekee vaaliehdotuksen, jossa se asettaa vaaliehdokkaiksi kolme kelpoisuusvaatimukset täyttävää hakijaa vaalisijoille siinä järjestyksessä kuin heidät katsotaan taitaviksi ja kykeneviksi virkaan ottaen huomioon viran erityiset tarpeet.



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Edellä on käyty läpi hakijoiden ansiot, joita on arvioitu suhteessa kirkkojärjestyksen 8 luvun 13 §:stä nouseviin viran tarpeisiin, toimintaympäristöstä nouseviin viran tarpeisiin sekä seurakuntaneuvoston määrittämiin viran erityisiin tarpeisiin ja tuomiorovastin tehtävän erityisiin tarpeisiin.

Hakijoiden ansioiden vertailussa he ovat sijoittuneet seuraavasti (sijat yksin tai yhdessä toisen hakijan tai toisten hakijoiden kanssa). Hakijoita on pidetty yhtä ansioituneina kahdeksassa arviointikohdassa.

Hynynen

arvioitu vahvimaksi	4	arviointikohdassa
arvioitu toiseksi	3	arviointikohdassa
arvioitu kolmanneksi	7	arviointikohdassa
arvioitu neljänneksi	3	arviointikohdassa
arvioitu viidenneksi	-	arviointikohdassa

Kanala

arvioitu vahvimaksi	15	arviointikohdassa
arvioitu toiseksi	1	arviointikohdassa
arvioitu kolmanneksi	1	arviointikohdassa
arvioitu neljänneksi	-	arviointikohdassa
arvioitu viidenneksi	-	arviointikohdassa

Mattsson

arvioitu vahvimaksi	6	arviointikohdassa
arvioitu toiseksi	8	arviointikohdassa
arvioitu kolmanneksi	2	arviointikohdassa
arvioitu neljänneksi	1	arviointikohdassa
arvioitu viidenneksi	-	arviointikohdassa

Pirttimaa

arvioitu vahvimaksi	5	arviointikohdassa
arvioitu toiseksi	4	arviointikohdassa
arvioitu kolmanneksi	4	arviointikohdassa
arvioitu neljänneksi	2	arviointikohdassa
arvioitu viidenneksi	2	arviointikohdassa

Vähäkangas

arvioitu vahvimaksi	5	arviointikohdassa
arvioitu toiseksi	5	arviointikohdassa
arvioitu kolmanneksi	5	arviointikohdassa
arvioitu neljänneksi	2	arviointikohdassa
arvioitu viidenneksi	-	arviointikohdassa



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Hakijoiden vertailussa **Kanala** on saanut eniten ykkössijoja. Laadullisesti hänen ansionsa painottuvat haettavana olevan viran kannalta keskeisille osa-alueille. Hänellä on vahvin kokemus suuren seurakunnan johtamisesta, henkilöstöjohtamisesta ja seurakunnan hallinnosta ja taloudesta. Hänellä on laaja ja monipuolinen kokemus seurakuntatyöstä sekä kokemusta kirkon tehtävistä kaikilla tasoilla – paikallisesti, seurakuntayhtymätasolla sekä hiippakunnan ja kokonaiskirkon tasolla. Lisäksi hänellä on kansainvälistä kokemusta sekä kokemusta järjestökentästä. Hän on luonteva verkostoituja, yhteyksien rakentaja ja esiintyjä. Hänellä on vahvat viestinnälliset taidot ja hyvät valmiudet toimia seurakunnan kasvoina. Hänellä on näkemystä ja kokemusta yhdenvertaisuuden, syrjimättömyyden ja tasa-arvon edistämisestä.

Seuraavaksi tässä vertailussa sijoittuu **Mattsson**. Myös hänen ansionsa painottuvat haettavana olevan viran kannalta keskeisille osa-alueille. Hänellä on pitkä ja monipuolinen kokemus seurakuntatyöstä ja johtamisesta sekä kokemusta tehtävistä kirkon eri tasoilla. Hän on vahva verkostoituja ja luonteva esiintyjä ja hänellä on hyvät viestinnälliset taidot. Hänellä on siten hyvät valmiudet toimia seurakunnan kasvoina. Hänellä on näkemystä ja kokemusta yhdenvertaisuuden, syrjimättömyyden ja tasa-arvon edistämisestä.

Kolmanneksi ansioituneeksi tässä vertailussa nousee **Vähäkangas**. Hän on aktiivinen kirkollinen keskustelija ja teologi, jolle yhdenvertaisuuden, syrjimättömyyden ja tasa-arvon edistäminen on tärkeää. Hänellä on hyvät viestinnälliset taidot ja kokemusta kirkon eri tasoista sekä ulkomailta. Hänen seurakunta- ja johtamiskokemuksensa on kuitenkin selvästi kärkihakijoita niukempaa.

Pirttimaalla on monipuolista kokemusta niin seurakunnasta, hiippakunnasta kuin Tuomasyhteisön johtamisesta. Hänen esihenkilökokemuksensa on kuitenkin selvästi niukempaa kuin kärkihakijoilla eikä hän sen vuoksi nouse tässä vertailussa vaalisijoille.

Hynysellä on takanaan pitkä virkaura, mutta hänen kokemuksensa on yksipuolisempaa kuin kärkihakijoilla, eikä se vastaa parhaalla mahdollisella tavalla haettavana olevan viran tarpeisiin. Tässä vertailussa hän ei sen vuoksi nouse vaalisijoille.

Kokonaisuutena arvioiden edellä esitetyn perusteella ensimmäiselle vaalisijalle asetetaan Kanala, toiselle vaalisijalle Mattsson ja kolmannelle vaalisijalle Vähäkangas. Soveltuvuusarvioinnin tulos tukee tätä ratkaisua.

Haastatteluryhmä, johon kuuluvat piispa Teemu Laajasalo, 2. maallikkovarajäsen Wiking Vuori, lakimiesasessori Ritva Saario ja hiippakuntadekaani Jukka Pakarinen, oli yksimielinen hakijoiden vaalisijajärjestyksestä.



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Esitys

a) *Todettaneen*, että Tuomas Hynynen, Kari Kanala, Mari Mattsson, Kati Pirttimaa ja Päivi Vähäkangas ovat kelpoisia haettavana olevaan Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran virkaan.

b) *Tehtäneen* kirkkojärjestyksen 8 luvun 21 §:n mukainen vaaliehdotus, jossa asetetaan Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran viran hakijat vaalisijoille seuraavassa järjestyksessä

1. vaalisijalle Paavalin seurakunnan kirkkoherra Kari Kanala
2. vaalisijalle Haagan seurakunnan kirkkoherra Mari Mattsson
3. vaalisijalle Munkkiniemen seurakunnan kirkkoherra Päivi Vähäkangas

c) *Määrättäneen* Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran välitön vaali toimitettavaksi sunnuntaina 7.12.2025.

d) *Määrättäneen* kirkkojärjestyksen 9 luvun 56 §:n mukaisesti vaaliehdokkaiksi asetetut toimittamaan peräkkäisinä sunnuntaipäivinä vaalinäytteenä pääjumalanpalveluksen Helsingin tuomiokirkossa seuraavasti:
sunnuntaina 9.11.2025 Kari Kanala
sunnuntaina 16.11.2025 Mari Mattsson
sunnuntaina 23.11.2025 Päivi Vähäkangas

e) Lähetettäneen kirkkoherralle liitteen mukainen kirkkojärjestyksen 9 luvun 57 §:n mukainen kuulutus julkaistavaksi yleisessä tietoverkossa ja tarvittaessa seurakunnan ilmoitustaululla.

f) Tarkastettaneen pöytäkirja tältä osin istunnossa.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

Toimenpiteet

Tiedoksi: Helsingin tuomiokirkkoseurakunta;
Kuulutus vaalinäytteiden antamisesta ja vaalin aloittamisesta.

Muutoksenhaku

Päätökseen ei kirkkolain 12 luvun 4 §:n mukaan saa hakea muutosta.



01.10.2025

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

§ 22 Istunnon päätös

Piispa Teemu Laajasalo päätti istunnon kello 11.30.

Kokouksen puolesta

Antti Luoma
sihteeri

Pöytäkirjantarkastus